

L'optimització dels recursos és l'alternativa a les retallades

Propostes de la CUP als Pressupostos 2012

Les propostes de la CUP per als pressupostos de l'any 2012 estan fetes sent plenament conscients de la difícil situació econòmica que patim, tot i que no per això hem de deixar de ser agosarats, ans al contrari, ja que en una situació com aquesta cal portar a terme una transformació real.

En aquest sentit les propostes que fem busquen:

- Optimitzar els recursos dels quals disposem.
- Donar resposta a les situacions de més precarietat.

1. Municipalitzar el CME

Actualment tenim un CME que es basa en un model que fa prevaldre l'excel·lència acadèmica per sobre de la funció social que li pertocaria. Des de la CUP apostem per un model de CME que treballi per la inclusió social, que pugui ser utilitzat com a ascensor cultural i que promogui la participació.

Aquest servei, que podríem catalogar com a "elitista", comporta una despesa molt elevada, una quantitat a la qual caldria sumar-hi el cost d'amortització de l'edifici i el personal públic (conserge) que també hi treballa.

Actualment aquest servei és gestionat per una empresa (que dona uns salaris prou dignes a més a més del benefici industrial als seus propietaris). La seva darrera concessió la va obtenir en el darrer Ple de la legislatura passada, malgrat que el grup municipal de la CUP va demanar congelar la decisió fins que és configuren el nou govern.

Municipalitzant el CME aconseguirem una gestió directa, amb la capacitat d'incidència que això representa, i a més a més representarà un benefici econòmic, ja que amb la gestió directa no hi haurà benefici privat alhora que els impostos a pagar seran inferiors.

2. Servei de grua municipal a càrrec de la Policia Local

Avui el servei de retirada de vehicles és exercit per una empresa externa amb un cost que s'aproxima als 100.000 €. Gràcies a les dades facilitades, hem conegut que la mitjana de serveis diaris és d'1,5.

Tenint en compte que tenim un cos de policia local amb personal en servei les 24 hores del dia i els 365 dies de l'any, estem segurs que els seus 32 membres se'n podrien fer càrrec i, d'aquesta manera, aconseguiríem optimitzar el seu cost salarial, que ronda els 1.200.000 €/anuals només en salaris.

A més a més, cal tenir en compte que al llarg d'aquests mesos s'incorporaran dos nous agents després del seu període de formació a l'escola de policia de Mollet, alhora que es reincorporaran agents que estaven de baixa.

3. Establir un salari mínim i un salari màxim

Des de la CUP, com sabeu, desitgem una societat que sigui molt més justa que l'actual i on les diferències econòmiques de les persones siguin el mínim possibles. El primer granet de sorra que hi podem aportar és donar exemple des dels ajuntaments i administracions públiques, i per això proposem que es faci tot el necessari i possible per establir i aconseguir una forquilla salarial al més equitativa possible.

Proposem fer tot el possible per aconseguir:

- Sou mínim a l'ajuntament de 20.000 € anuals.
- Sou màxim a l'ajuntament de 48.000 € anuals.

4. Eliminar la figura del coordinador d'àmbit

Fa gairebé quatre anys, l'anterior equip de govern es va treure de la màniga una nova posició salarial, la del coordinador d'àmbit, que suposa un plus de 600 € mensuals. Cal dir que les tasques d'aquestes persones, malgrat el nomenament, en alguns casos gairebé no han variat. Tot fa pensar que en la decisió de crear aquest sobresou van prevaldre els objectius partidistes, per sobre dels objectius generals.

Des de la CUP fa mesos que esperem que el nou govern mogui fitxa, ja que en diverses reunions se'ns havia fet saber que no estaven contents amb aquesta figura. Però les paraules se les emporta el vent i el "nou" organigrama presentat pel govern manté aquests sobresous.

Per tot això proposem que s'elimini el complement salarial dels coordinadors d'àmbit.

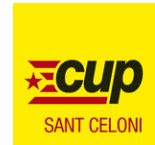
5. Eliminació de les hores extra

És del tot insultant que, mentre es parla de la possibilitat d'haver de prescindir de personal per manca de recursos econòmics, es doti una partida per pagar hores extra. Proposem eliminar les hores extra.

6. Apostar per un complement d'assistència redistributiu

Aquesta paga d'assistència és un benefici que els treballadors van adquirir quan els empleats públics només tenien 13 pagues, i aquesta es convertia en la 14a paga. En l'actualitat les modificacions en la legislació han establert progressivament la 14a paga oficial als treballadors públics, cosa que converteix la paga d'assistència en una 15a paga.

Aquesta paga es percep en una quantitat que és proporcional al sou, és a dir, un càrrec important pot arribar a cobrar 4.000 euros de paga d'assistència, mentre que un peó amb prou feines arriba als 1.000 euros. Creiem que això no és just.



No es pot concebre una paga amb aquestes característiques mentre perillen llocs de treball. Per tot això proposem que és plantegi una negociació amb els treballadors per aconseguir:

- Excloure de la paga d'assistència els treballadors amb un sou (total d'ingressos) que sigui el doble del salari mínim de l'ajuntament (aprox. superior a 40.000 €), ja que un sou d'aquestes característiques ja ha de contemplar les ganes de fer la feina ben feta.
- Establir la mateixa quantitat a percebre per a tots els treballadors, sigui quin sigui el seu salari.
- La quantitat serà variable entre els 700-1.300 €. Per decidir-ho aplicarem una ràtio entre els ingressos i la despesa corrent, amb la qual cosa s'aconseguirà que s'adapti a les característiques econòmiques de l'ajuntament en cada període.

7. Rebaixa dels sous dels polítics en un 10%

Rebaixar un 10% la retribució en tots els conceptes per als quals els regidors perceben diners (sou del regidor de govern i assistències a òrgans de govern). L'alcalde cobrarà el que resulti de sumar tots els seus càrrecs públics, el 90% de la quantitat que ell mateix es va consignar al principi de la legislatura. I així s'aplicarà el 10% de rebaixa.

8. No al nou vehicle policial

Els pobles de Sant Celoni i la Batllòria fa massa anys que tenim aparcat en una cuneta el model de policia local, i és que es tracta d'un dels principals serveis municipals, sobretot si observem la quantiosa partida econòmica que absorbeix.

La CUP aposta per un model policial molt diferent de l'existent, volem una policia local que sigui pròxima, eficient, amable i respectuosa. I això no ho aconseguirem amb un nou cotxe, sinó prenent decisions valentes.

La CUP es nega a seguir mantenint el model actual i, en conseqüència, es nega a l'adquisició o lloguer d'un nou vehicle per al servei de policia local.

9. Apujar en 100.000 euros la partida d'ajudes socials

La crisi ha afectat i molt els ciutadans de Sant Celoni i la Batllòria, per això és l'hora que entre tots donem un cop de mà als nostres veïns i veïnes que ho estan passant malament.

Malgrat l'augment desmesurat de desnonaments, l'augment de persones que busquen menjar dins els contenidors i l'augment de gent que pernocta a la intempèrie, malgrat tot això, ens trobem amb una proposta continuista en el pressupost d'ajudes socials o fins i tot amb algun decrement. La CUP exigeix engruixir el suport a les famílies com a mínim en 100.000 €.

10. Posar a disposició dels serveis socials una desena d'habitatges

Es compleixen quatre factors que fan viable i necessària aquesta proposta:

- Vivim un moment en què moltes famílies es troben mancades del dret a la vivenda. A més a més de la mediació, que cal que practiqui l'ajuntament, és necessari un recurs d'emergència per tal d'evitar que ningú es quedi sense un sostre.
- Actualment el preu de la vivenda ha disminuït molt i és un bon moment per comprar.
- Cal aprofitar la compra de vivendes per part de l'ajuntament per ajudar famílies que necessiten vendre el seu pis per saldar els seus deutes i tornar a començar.
- L'ajuntament disposa d'1.000.000 € que únicament pot destinar a polítiques d'habitatge i que actualment estan al fons de la caixa forta d'alguna entitat financera.

Aquests quatre factors fan necessaris que la proposta de la CUP esdevingui una realitat.

11. Iniciar els treballs (interns) per desenvolupar el nou POUM

Cal mirar endavant i per això cal iniciar els treballs per elaborar un nou POUM per a Sant Celoni i la Batllòria, un nou pla que de ben segur ens ha d'ajudar a ordenar les demandes i possibilitats dels nostres pobles.

Cal recordar que en els últims anys han fet falta contínues modificacions puntuals com a conseqüència de l'actual planejament, totalment caduc.

12. Augmentar la partida i els recursos del Pla Educatiu d'Entorn

Creiem imprescindible fer créixer la partida dedicada al Pla Educatiu d'Entorn per fer front a la retallada d'inversió del govern autonòmic i mantenir, i si cal reforçar, els dos projectes del Pla de major rellevància per assegurar l'èxit escolar i la inclusió social: el projecte de reforç escolar i el d'acompanyament als infants amb risc d'exclusió dins de la xarxa d'educació no formal.

13. Optimitzar el servei del Bus Urbà

Davant la necessitat de reduir els costos del servei del Bus Urbà, i després de les mesures implantades que han suposat la reducció de les expedicions, entenem que cal començar a treballar per repensar, potenciar i promocionar el servei de bus, un servei amb una gran potencialitat de creixement, que ha de garantir una mobilitat universal i ha de ser una de les claus per solucionar els evidents problemes de mobilitat del municipi.

Algunes de les propostes per on encaminar el futur servei són:

- Dissenyar un nou recorregut per a hores puntuals, pensat per a un perfil d'usuari que actualment no utilitza el bus, com els i les treballadores dels polígons i els estudiants de l'IES Baix Montseny (futura ubicació també del CEIP Soler de Vilardell).
- Potenciar l'estació de tren, per exemple, amb la col·locació d'un panell horari, i promocionant la difusió de la gratuïtat del bus amb el servei integrat (a partir de la T-10 de 4 zones).
- Potenciar la pàgina web, ja que actualment resulta difícil localitzar l'espai del bus i els horaris, i fer difusió del servei i dels seus resultats.

- Promocionar la T-12 a partir de la connexió del servei a l'IES i a les escoles. Aquesta targeta té un cost únic inicial de 35 euros i dura fins als 13 anys.
- A partir de la connexió amb els polígons, buscar fórmules de col·laboració amb les empreses que actualment ja ofereixen un servei de microbús, perquè facin servir el servei urbà.

14. Optimitzar el servei de recollida de residus

Aprofitar la propera finalització del contracte del servei de recollida de residus per reformular-ne el model de gestió, apostant per l'estratègia de residu zero. Algunes de les propostes a estudiar per a la seva implantació són:

- Modificació de l'actual sistema de recollida tradicional (model contenidors), apostant pel model de recollida dels residus porta a porta.
- Creació d'una empresa municipal de recollida de residus.
- Estudi de la possibilitat de mancomunar el servei de recollida dels residus amb altres municipis del Baix Montseny (Palautordera i Sant Esteve).

15. Reconceptualització dels espectacles culturals oferts per l'ajuntament

Cal fer una reestructuració de l'oferta de l'Ateneu i de l'Entrefestes. Hi ha alguna cosa que no funciona en una programació que suposa un esforç de despesa important per a l'ajuntament i que no està repercutint en un accés massiu i plural dels celonins i celonines a l'oferta.

16. Bus Soler de Vilardell

Aconseguir que l'escola pública Soler de Vilardell sigui un recurs educatiu que pugui atendre tota la ciutadania de Sant Celoni fa imprescindible que es mantingui el compromís de l'anterior govern de fer-la accessible des de tots els barris, a través d'una xarxa eficient de transport públic gratuït per als alumnes i les famílies, ja sigui posant un autobús particular, ja sigui fent que hi arribi el bus municipal en les franges horàries que calgui.